



Zertifikat seit 2017
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

GDMcom GmbH

Maximilianallee 4, 04129 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 bestätigt.

Als Tochtergesellschaft der ONTRAS Gastransport GmbH erbringen wir Serviceleistungen in den Bereichen Dokumentation und Telekommunikation. Wir planen und errichten für private und öffentliche Telekommunikationsnetzbetreiber Informations- und Kommunikationsanlagen und -systeme und sichern deren Betriebsführung und Instandhaltung.

Darüber hinaus übernehmen wir die Erstellung und Pflege analoger und digitaler Planwerke von Leitungen und technischen Anlagen, die dingliche Sicherung von Versorgungsanlagen und Leitungsnetzen und bearbeiten Planungs- und Bauanfragen Dritter.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 164 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der erneuten Zertifizierung zum audit berufundfamilie will die GDMcom ihre Attraktivität nach außen weiter steigern.

Familienbewusste Angebote unterstützen das Recruiting von Fachkräften. Durch das Bewusstmachen der bestehenden guten Rahmenbedingungen sollen den Beschäftigten diese transparenter gemacht werden und die bereits gelebte starke Identifizierung und Bindung der Mitarbeiter mit der GDMcom gefestigt werden. Hierfür wird die interne Kommunikation intensiviert.

Die systematische Herangehensweise des audit berufundfamilie dient der bewussten Beschäftigung mit dem Thema Vereinbarkeit. Im Fokus stehen sowohl Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Kinderbetreuung sowie Pflege als auch das Schaffen altersgerechter Arbeitsbedingungen, Wissenstransfer und Übergänge in den Ruhestand. In der Re-Auditierung werden auch Vielfalt und Integration thematisiert. Zudem ist es wichtig, die verschiedenen Rahmenbedingungen der Standorte und Berufsgruppen zu beleuchten und diese bewusst in den Re-Auditierungsprozess einfließen zu lassen.

Stand: 31. Mai 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigung und bedarfsgerechte Anpassung der vorhandenen flexiblen Arbeitsbedingungen
- flexible Arbeitszeitmodelle inkl. Teilzeitregelungen und Home Office
- Etablierung einer familienbewussten Termin- und Besprechungsorganisation
- individuelle Standortzuordnung neuer Beschäftigter
- Durchführung von umfangreichen Vorsorgeuntersuchungen und Therapiemöglichkeiten im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- finanzielle Unterstützung der Beschäftigten
- Intranet, Informationsveranstaltungen, Betriebsversammlungen
- zentrale Ansprechpartnerin für Beruf und Familie
- Information und Sensibilisierung der Führungskräfte zu Themen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Etablierung eines Prozesses zur Nachfolgeplanung
- Unterstützung der Beschäftigten durch den pme Familienservice
- Individuelle Lösungen und zeitliche Flexibilität im Fall des Eintretens eines Pflegefalls / bei Pflegebedarf
- Angebot an haushaltsnahen Dienstleistungen durch externe Anbieter

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Beibehaltung der Wechsalarbeitsplätze, Ausbau des Arbeitsplatz-Sharing
- Beibehaltung des BGM, insbesondere des Massageangebotes und der Kooperation mit dem Facharzt-Zentrum
- Beibehaltung der Informations- und Kommunikationsangebote
- weiterhin Außendarstellung als attraktiver und familienbewusster Arbeitgeber
- proaktive Kommunikation von Beruf-und-Familie-Themen durch die Führungskräfte
- Beibehaltung von Maßnahmen zur Erleichterung/Vorbereitung des Übergangs älterer Beschäftigter in den Ruhestand